

Teamentwicklung

Unterschiedliche Kulturen, Unklarheiten bezüglich Rollen, Zielen und Verantwortlichkeiten, geringe Wertschätzung des anderen und fehlende Konzepte für Kommunikation, Arbeits- und Entscheidungsprozesse sind einige der Faktoren, die eine erfolgreiche Teamarbeit verhindern. Zur Team-Bildung gehören bewusst initiierte Prozessschritte, sowohl bei einem neu zusammengestellten Team, als auch bei Kontroversen oder neuen Herausforderungen innerhalb eines bestehenden Teams. Das 'Wie?' der Gestaltung der Zusammenarbeit ist Thema einer Teamentwicklung.

Teamentwicklung

wirkt umso nachhaltiger und effektiver, je stärker sich dieser Prozess an den konkreten Aufgaben und am "operativen Geschäft" orientiert.

Wann ist ein Team "entwickelt", also besonders effektiv und erfolgreich?

- wenn Aufgaben, Rollen und Ziele geklärt sind, die Gesamtorganisation im Blick ist und die "Schnittstellen" definiert sind
- wenn das Team auch seine Unterschiedlichkeiten als Stärken nutzt und sich seiner Potenziale bewusst ist
- wenn die Mitglieder fähig sind, sich untereinander "Feedback" zu geben
- wenn das Team gelernt hat, sich selbst zu beobachten, also auch das "wie?" der Aufgabenerfüllung im Blick hat
- wenn Freude und Humor keine Fremdwörter sind
- wenn gemeinsame Werte und Regeln bewusst sind und gelebt werden
- wenn es gelernt hat, mit Konflikten produktiv umzugehen
- wenn die Kommunikation gut funktioniert und sich alle verstanden fühlen

Unsere Begleitung von "Teamentwicklungen" setzt an den selbst eingeschätzten Stärken und Schwächen an. Dabei ist unser Motto, den Themen und Erwartungen Raum zu geben, die für Sie eine deutlich verbesserte Gesamtsituation erzeugen. Dazu schlagen wir einzelne Schritte und Methoden zur Entwicklung der oben genannten Erfolgskriterien vor. Während des Workshops und des gesamten Prozesses spiegeln wir unsere Sicht der Dinge dem Team zurück, um es anregend selbstverändernd zu unterstützen.

Erfolgreiche Teamentwicklung braucht eine Begleitung und Moderation die:

- Kenntnisse über gruppendynamische Prozesse besitzt.
- dem Team die eigenen Reflexionen im Konkreten darüber zur Verfügung stellen kann.
- über ein breites Spektrum von Methoden und Instrumenten zur Reflexion und Klärung zur Verfügung hat und sinnvoll nutzen kann.

die Fähigkeit besitzt, einen wertschätzenden Kontakt zum Team herzustellen, bei gleichzeitiger Wahrung der eigenen Unabhängigkeit und Neutralität.