

Supervision

Stellen Sie sich vor, Sie reflektieren professionell,.....Sie halten inne, denken über Ihre Arbeit, über Ihre Arbeitsbeziehungen nach und kommen zu (neuen) Erkenntnissen und Lösungen. Es gibt Raum zur Klärung von Anforderungen, Fragen und Aufträgen. Sie werden angeregt sich Fragen zu stellen, die bisher vernachlässigte Perspektiven eröffnen. Durch Anregung eines Externen werden Sie zum Forscher in eigener Sache und können Ihre Arbeit aus einem anderen Blickwinkel betrachten. Leichte Irritationen regen zum Nachdenken an, da diese voller Respekt und Achtung vor Ihnen als Person geäußert werden.

Supervision

Im Team oder in einer Gruppe entsteht im Dialog mit KollegInnen und einem Externen eine kreative und unterstützende Atmosphäre. Dimensionen von Freude und Leichtigkeit erhalten eine neue Chance. Durch andere, manchmal ungewohnte Methoden und kleine Experimente werden Möglichkeiten erweitert. Dabei werden die vorhandenen Ressourcen gesehen, wertgeschätzt und genutzt. Ihre Eigenverantwortung wird gestärkt, indem Ihr Weg und Ihre Lösung gesucht wird.

Im Team sehen und erleben Sie Ihre KollegInnen als ein großes Potenzial von Stärken und Kreativität. Die Kommunikation wird angeregt und Unterschiede werden zu Chancen. Auch schwelende oder offene Konflikte können angesprochen und gelöst werden. Dabei werden die Rahmenbedingungen und der Kontext der Organisation und der Umwelt berücksichtigt.

Wenn Sie dies lesen, werden Sie möglicherweise eine Nähe zu dem feststellen, was auch Sie unter Coaching verstehen. Wir räumen diese Nähe ein. Unsere Unterscheidungskriterien wären:

- Supervision fokussiert als Thema die berufliche Praxis, im Kontext vor allem mit gleichrangigen MitarbeiterInnen.
- Coaching fokussiert die Ausübung der beruflichen Rolle, vor allem als Führungs- oder Leitungsfunktion.

Wir denken, dass ein guter Supervisor:

- über ein breites und kreativ einsetzbares methodisches Know-how verfügt
- seine Stärken und Schwächen und seine "blinden Flecken" kennt
- seine Aufträge gründlich mit den Supervisanden und dem Auftraggeber klärt und den Kontext berücksichtigt
- sich nicht vor sinnvollen Konfrontationen scheut